

VERBALE DI ACCORDO

Addì 05/06/2023, in Roma

tra

Il Gruppo Anas (in seguito anche solo "Anas") con l'assistenza di Ferrovie dello Stato Italiane

e

Federmanager, la Rappresentanza Sindacale dei Dirigenti del Gruppo Anas e Assidifer che sottoscrive per presa d'atto

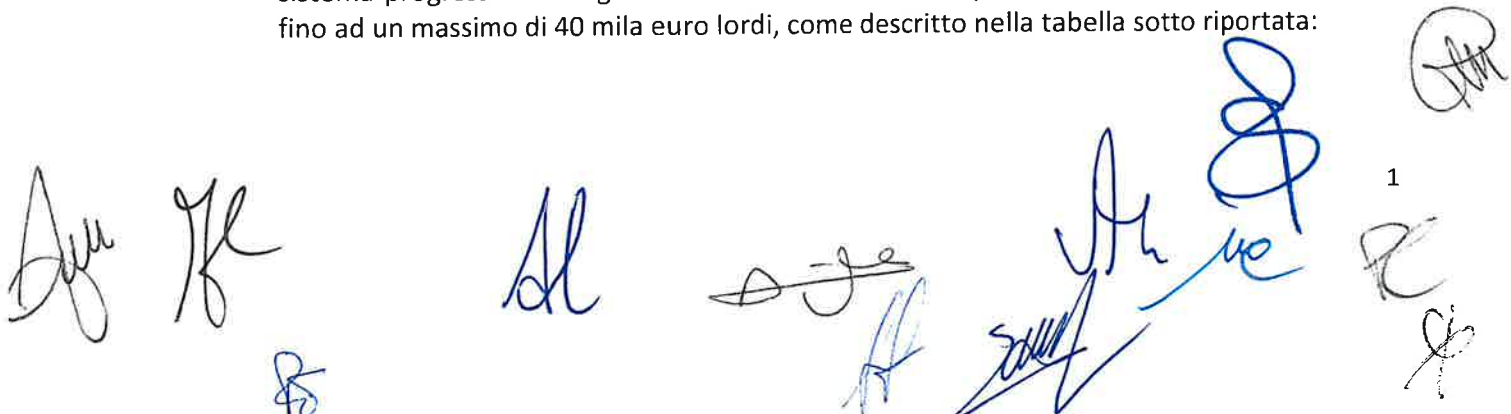
Premesso che:

- contestualmente al presente verbale, viene sottoscritto l'accordo di confluenza della contrattazione collettiva di Anas in quella applicata ai dirigenti del Gruppo FS definendone le decorrenze e le modalità;
- nell'ambito delle suddette modalità, al fine di assicurare il completamento del percorso di allineamento delle posizioni retributive dei dirigenti Anas previsto dalla contrattazione collettiva vigente in Anas, le Parti hanno concordato di prevedere dei riconoscimenti retributivi/*una tantum* in funzione delle singole posizioni oltre ad eventuali ulteriori riconoscimenti di carattere economico, in considerazione dei diversi trattamenti previsti per specifici istituti contrattuali.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Ai dirigenti già in forza al 30 giugno 2023 che, entro il 30 settembre 2023, sottoscriveranno il verbale individuale transattivo, come previsto dall'accordo di confluenza citato in premessa, la cui posizione retributiva non risulta allineata rispetto alla contrattazione collettiva di Anas, con riferimento alla pesatura del ruolo ad oggi ricoperto, la cui determinazione è stata effettuata dalla Società in base a insindacabili e autonome valutazioni di carattere organizzativo, verrà riconosciuto, in aggiunta ai sistemi di riprotezione previsti dal citato accordo di confluenza, un incremento retributivo lordo determinato come segue.

Le Parti hanno individuato quattro fasce di differenze retributive tra la RAL minima prevista dalla contrattazione Anas e la RAL calcolata prendendo come riferimento la RLM di giugno 2023 per 14 mensilità (comprensiva del 50% del valore degli aumenti periodici di anzianità maturati. Quindi, ai fini del calcolo della suddetta RAL, verrà scomputato il 50% del valore dei suddetti APA). L'incremento retributivo sarà riconosciuto mediante l'applicazione di un sistema progressivo a scaglioni determinato in base a specifiche percentuali e comunque fino ad un massimo di 40 mila euro lordi, come descritto nella tabella sotto riportata:



1

Differenza tra RAL minima prevista dalla contrattazione ANAS e RAL (come sopra calcolata) comprensiva del 50% del valore degli APA maturati		% Incremento
Da	A	
0	10.000	100%
10.001	20.000	80%
20.001	40.000	70%
Oltre 40.000	-	40%

Esempio: a chi ha una differenza di RAL pari a € 35.000 sarà riconosciuto un incremento retributivo lordo pari a € 28.498 applicando il criterio della progressività come di seguito riportato

Fino a 10.000	€ 10.000	(100%)
Oltre 10.000 e fino a 20.000	€ 7.999	(80%)
Oltre 20.000 e fino a 35.000	€ 10.499	(70%)
Totale Incremento RAL	€ 28.498	

Detto incremento annuale sarà riconosciuto secondo le seguenti modalità:

- dalla data di confluenza (prevista per il 1° luglio 2023) verrà erogato un importo pari al 50% dell'incremento lordo mensile;
 - dal 1° ottobre 2023 sarà riconosciuto il 100% (comprensivo del 50% erogato a decorrere dal mese di luglio 2023) dell'incremento lordo mensile.
3. Ai dirigenti già in forza al 30 giugno 2023 che, entro il 30 settembre 2023, sottoscriveranno il verbale individuale transattivo, come previsto dall'accordo di confluenza citato in premessa, che non rientrano nella casistica di cui al punto 2), verrà riconosciuto, entro 60 giorni dalla sottoscrizione del suddetto verbale individuale, un importo "una tantum" lordo determinato secondo lo schema di seguito riportato:

Differenza tra RAL (come sopra calcolata) comprensiva del 50% del valore degli APA maturati e RAL minima prevista dalla contrattazione ANAS		Valore UT lorda
Da	A	
0	20.000	9.000
20.000	50.000	7.000
Oltre 50.000		5.000

4. Le Parti convengono che, nel suddetto verbale individuale di accordo transattivo, verranno previsti, da gennaio 2024, i seguenti ulteriori riconoscimenti:

- a) un superminimo in considerazione del superamento degli accordi sindacali Anas del 19 giugno 2015, del 28 febbraio 2017 e del 13 maggio 2021 a favore di tutti i dirigenti iscritti al Fondo di Previdenza Complementare PREVINDAI. Tale voce sarà quantificata prendendo in considerazione la media dei versamenti effettuati negli ultimi tre anni (2020/21/22) con riferimento al valore lordo;
- b) un superminimo, al fine di mitigare gli effetti derivanti dal diverso trattamento applicato dalle società del Gruppo FS all'incentivo MBO. Tale importo, da riconoscere solo ai dirigenti che, alla data della confluenza, beneficiano di tale differente trattamento (non rientrano gli iscritti INPDAP), sarà calcolato prevedendo un riconoscimento pari al 7,4% sulla media del valore degli MBO riconosciuti negli ultimi tre anni (2020/21/22), maggiorato della quota di contributi previdenziali a carico del dipendente. Per il personale dirigente che nel triennio 2020 – 2022 non ha percepito l'incentivo, il valore del superminimo riconosciuto sarà calcolato, secondo le modalità sopra riportate, prendendo come riferimento il valore dell'incentivo MBO ottenuto applicando la percentuale media complessiva degli obiettivi raggiunti dai dirigenti percettori dell'MBO nel medesimo periodo di riferimento alla percentuale dell'incentivo MBO teorico previsto dal CCNL dei Dirigenti del Gruppo Anas;
- c) la voce retributiva "una tantum" di euro 1.600 lordi, prevista dall'accordo sindacale aziendale Anas del 5 agosto 2020 alle condizioni ivi stabilite, nel mese di febbraio di ciascun anno, ai dirigenti che, in occasione della confluenza, avranno una RAL inferiore ai 130.000 euro. Le Parti concordano che il presente trattamento verrà riconosciuto per gli anni 2024, 2025 e 2026.

Per tutti gli altri aspetti si rinvia al verbale di confluenza richiamato in premessa, compresa la previsione dell'integrale superamento della contrattazione collettiva dei dirigenti del Gruppo Anas.

La Società si impegna a rivisitare le modalità di assegnazione delle foresterie al personale dirigente per i trasferimenti successivi alla decorrenza della confluenza, al fine di individuare soluzioni coerenti con la nuova policy in materia.

Per Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.



Per il Gruppo Anas



per Federmanager



per Assidifer



Rappresentanza Sindacale dei
Dirigenti del Gruppo Anas

